

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 16»

РАССМОТРЕНО:

Педагогическим советом

МБДОУ «Детский сад № 16»

Протокол № 2 от « 27 » ноября 20 19 г.

СОГЛАСОВАНО:

Общим родительским собранием

МБДОУ «Детский сад № 16»

Протокол № 2 « 28 » ноября 2019 г.

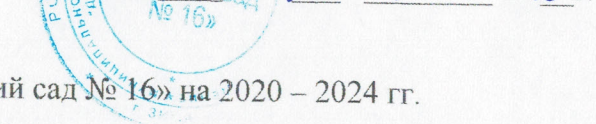
УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 16»

Г.В. Тимакина

Приказ № 181 от « 28 » 11 2019 г.



План мероприятий по реализации муниципальных проектов в МБДОУ «Детский сад № 16» на 2020 – 2024 гг.

Проект: «Учитель будущего»

Цель: обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путём внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций.

Показатели муниципального проекта по МБДОУ «Детский сад №16»

2. Доля образовательных организаций Зиминского городского муниципального образования, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационные центры системы образования, кол-во (%)						
Значение	Дата	2020	2021	2022	2023	2024
0	1.01.2018г.	0	0	0	1	1
3. Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации на базе аккредитационного центра системы образования, созданного в Иркутской области, кол-во (%)						
0	1.01.2018г.	0	0	0	0	3 (0,7)

№ п/п	Мероприятие	2020	2021	2022	2023	2024	Планируемые результаты	Ответственный
Задача 1: Обеспечение непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, конкурсных и образовательных событиях, обучение в форме стажировок.								
1.	Участие в городских профессиональных конкурсах (« Звезда	Период с 2020 г. по 2024 г.				Информационно	Зам. зав. по	

	года», «Воспитатель года», «Новая смена» и др.), конкурсов методических разработок, муниципального отбора в реестр лучших педагогических и управленческих практик (по графику)		-аналитический отчёт.	ВМР Т.В. Бойко, педагоги ДОУ.
2.	Участие в традиционных городских конференциях (августовская педагогическая конференция, «Фестиваль педагогических идей» и др.), городского образовательного форума «Образование Зимы» педагогических чтениях, семинарах с целью выявления эффективных методик и технологий обучения, повышения уровня профессионального мастерства педагогов и овладения навыками использования современных образовательных технологий, в т.ч. цифровых (по графику)	Период с 2020 г. по 2024 г.		Зам. зав. по ВМР Т.В. Бойко, воспитатели и специалисты ДОУ
3.	Реализация инновационной деятельности учреждения (в том числе площадок) значимых для системы образования.	Период с 2020 г. по 2024 г.	Информационно -аналитический отчёт.	Заведующий Г.В. Тимакина, специалисты ДОУ
4.	Участие в работе муниципального, методического сопровождения системы образования (Совет по развитию образования, Координационный Совет по введению и реализации ФГОС, Методический совет) (по графику).	Период с 2020 г. по 2024 г.	Информационно -аналитический отчёт.	Заведующий Г.В. Тимакина
5.	Обеспечение возможности и доступности для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования для повышения уровня профессионального мастерства и овладения навыками использования современных цифровых технологий. Ежегодное прохождение педагогами курсов повышения квалификации .	Период с 2020 г. по 2024 г.	Информационно -аналитический отчёт.	Зам. зав. по ВМР Т.В. Бойко
	Организация муниципальных информационных семинаров-практикумов, участие в городских методических объединениях всех возрастных групп. Организация на уровне дошкольного учреждения МО учителей-логопедов, открытый показ НОД, конкурсов ИКТ – технологий и методических разработок, мастер-классов, семинаров-практикумов, создание временных творческих групп.	Период с 2020 г. по 2024 г.	Представление опыта работы.	

Задача 2: Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников системы общего образования в форматах непрерывного образования.			
Не менее 40 % педагогов повысят уровень профессионального мастерства через прохождения курсов повышения квалификации в соответствии с планом-графиком.	Период с 2020 г. по 2024 г.	Отчет.	Заведующий Г.В. Тимакина, Зам. зав. по ВМР Т.В. Бойко
Задача 3: Прохождение педагогическими работниками системы общего образования добровольной независимой оценки профессиональной квалификации.			
Не менее 50 % педагогов пройдут добровольную оценку профессиональной квалификации.	Период с 2020 г. по 2024 г.	Отчет.	Заведующий Г.В. Тимакина, Зам. зав. по ВМР Т.В. Бойко
Задача 4: Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы педагогических работников в возрасте до 35 лет			
Реализация системы поддержки наставничества в учреждении и закрепления их на местах.	Период с 2020 г. по 2024 г.	Информационно-аналитический отчет.	Зам. зав. по ВМР Т.В. Бойко
Организация работы «Школы молодого педагога» в ДОУ.	Период с 2020 г. по 2024 г.	Информационно-аналитический отчет.	Зам. зав. по ВМР Т.В. Бойко, специалисты ДОУ, педагогиче- ско-педагогиче- ские работники.